

ANTIMOBBNINGSPLAN FÖR FINLANDS SVENSKA 4H

1. Mål

Medlemmarna, frivilliga och anställda skall känna sig trygga och accepterade i 4H verksamheten. Alla ansvarar tillsammans för trivselsen och är uppmärksamma och reagerar på kränkande och nedvärderande uppförande och tilltal.

Den öppna och toleranta atmosfären gör att alla ingriper när orsak finns.

2. Situationer som kräver ingripande

Mobbning är inte detsamma som konflikter, strider och bråk eller slagsmål men även dessa kräver ingripande.

När en eller flera personer upprepade gånger under en längre tid utsätter en eller flera individer för medvetna, aktiva, destruktiva handlingar och/eller uteslutning är det fråga om mobbning.

Åtgärderna intagna i denna plan tar sikte på att eliminera bägge ovan definierade situationer.

3. Åtgärder då bråk eller mobbning uppdagats

Lindrigare fall/bråk, konflikter

1. Ingrip omedelbart
2. Prata med de stridande parterna beroende på fall, antingen i grupp eller enskilt.
3. Följ med situationen och de i bråket inblandade personerna under fler framtida tillfällen.

Om 4H föreningens verksamhetsledare inte närvarar vid aktiviteten skall hon/han alltid och omgående informeras om bråket och besluter i sista hand om påföljder och vidare åtgärder.

Vid fall av fortgående konflikter/mobbning

1. Föreningens verksamhetsledare kontakter Finlands svenska 4H:s antimobbningsteam, för att diskutera situationen och komma överens om vem som vidtar de fortsatta åtgärderna. Antimobbningsteamet finns som stöd och diskussionspart för verksamhetsledaren men kan även konkret bistå verksamhetsledaren vid följande åtgärder.
2. Ta kontakt med föräldrarna till alla inblandade.
3. Samtal tillsammans med familjerna, i grupp eller enskilt. Samtalen dokumenteras.
4. Följ noga med mobbaren och mobbningsoffret under framtida aktiviteter
5. Uppföljningssamtal med mobbaren och mobbningsoffret efter en månad. Samtalen dokumenteras.

4. Organisationens egen personal trakasseras

Om någon anställd inom den finlandssvenska 4H rörelsen upplever att hon/han inte behandlas på ett korrekt sätt och känner sig utsatt för arbetsplatsmobbning skall hon/han omedelbart ta kontakt med antimobbningsteamet.

5. Antimobbningsteamet inom Finlands svenska 4H

Medlemmarna i antimobbningsteamet har tystnadsplikt och får inte diskutera ärenden med andra än teamets medlemmar och berörda parter. Svar på frågor från myndigheter (polis etc.) är inte underkastade tystnadsplikten.

Finlands svenska 4H:s antimobbningsteam består av:

Ann-Katrin Enqvist, tfn 050 560 4077

Tove Holmström, tfn 0400 477 886

Camilla Wahlsten, tfn 040 563 6127

Antimobbningsplanen för Finlands svenska 4H är godkänd av styrelsen den 6.3 2014.